



<https://africahubservices.com/fr/emploi/generaliste-senior-en-ressources-humaines/>

Généraliste senior en ressources humaines

Lieu du poste
Cotonou, Bénin

Description

AFRICA HUB SERVICES a pour ambition d'accompagner les états africains pour un meilleur déploiement technologique afin de lutter contre le terrorisme, la contrebande, le pillage et la destruction des ressources naturelles.

Nous avons réuni une équipe diversifiée d'experts en intelligence artificielle, vision par ordinateur, fusion de capteurs, optique et analyse de données qui créent des solutions logicielles et matérielles pour faire évoluer radicalement les capacités des États de la région Ouest Africaine. Si vous êtes passionné par la résolution de problèmes qui ont un impact réel, rejoignez AHS et construisez l'avenir de la défense.

SOMMAIRE / À PROPOS DE L'EMPLOI

L'équipe des ressources humaines d'AHS est à la recherche d'un généraliste principal en ressources humaines et culture pour se joindre à notre équipe. Le généraliste principal des ressources humaines et de la culture relèvera directement du responsable des ressources humaines et le soutiendra pour aligner les objectifs commerciaux avec les employés et la direction des unités commerciales désignées. Le poste sert de conseiller à la direction sur les questions liées aux ressources humaines. Un généraliste RH senior performant agit en tant que champion des employés et agent de changement. Le rôle évalue et anticipe les besoins liés aux personnes.

Responsabilités

- Fournit au quotidien un soutien aux unités commerciales pour assurer une expérience employé positive
- S'associe avec les chefs d'entreprise pour comprendre les affaires et aider à stimuler l'engagement des employés et l'alignement de l'organisation. Soutient le coaching et conseille les gestionnaires sur les relations avec les employés, la gestion des performances, la rémunération et la conformité.
- Gère et résout les problèmes de relations avec les employés. Mène des enquêtes efficaces, approfondies et objectives
- Fournit des conseils et une interprétation de la politique RH
- Élabore les conditions contractuelles pour les nouvelles embauches, les promotions et les transferts
- Fournit des conseils et des commentaires sur les restructurations des unités commerciales, la planification des effectifs et la planification de la relève
- Identifie les besoins de formation des unités d'affaires et les besoins individuels de coaching exécutif
- Facilite et surveille la formation pour assurer le succès. Assure le suivi pour s'assurer que les objectifs de formation sont atteints
- Développe et mets en œuvre de nouvelles idées pour relever les défis et fournit au quotidien un soutien aux unités commerciales afin d'assurer une expérience employé positive
- S'associe avec les chefs d'entreprise pour comprendre les affaires et aider à stimuler l'engagement des employés et l'alignement de l'organisation.

Soutient le coaching et conseille les gestionnaires sur les relations avec les employés, la gestion des performances, la rémunération et la conformité.

- Analyse les tendances et les métriques en partenariat avec le groupe P&C pour développer des solutions, des programmes et des politiques
- Gère et résout les problèmes de relations avec les employés. Mène des enquêtes efficaces, approfondies et objectives
- Fournit des conseils et une interprétation de la politique RH
- Élabore les conditions contractuelles pour les nouvelles embauches, les promotions et les transferts
- Fournit des conseils et des commentaires sur les restructurations des unités commerciales, la planification des effectifs et la planification de la relève
- Identifie les besoins de formation des unités d'affaires et les besoins individuels de coaching exécutif
- Facilite et surveille la formation pour assurer le succès. Assure le suivi pour s'assurer que les objectifs de formation sont atteints
- Développe et mets en œuvre de nouvelles idées pour relever les défis et les opportunités

Qualifications

- Plus de 5 ans d'expérience en tant que partenaire commercial RH
- Baccalauréat en gestion des ressources humaines fortement préféré, ou un à deux ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines et tout autre diplôme, ou toute combinaison similaire d'études et d'expérience
- Expérience dans plusieurs canaux RH / Personnes comme la rémunération et les avantages sociaux, la conformité, les relations avec les employés et l'apprentissage et le développement
- PHR, SPHR ou autres certifications RH pertinentes de préférence
- Capacités exceptionnelles face aux clients
- Capacité à effectuer plusieurs tâches dans un environnement au rythme rapide